

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO LISBOA2030-FEDER-01317100 - REDE NACIONAL DE BIOBANCOS-NÓ LISBOA (BIOBANCO.PT@LIS) EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o LISBOA2030-FEDER-01317100 - Rede Nacional de Biobancos-Nó Lisboa (Biobanco.PT@LIS), da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos não dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/39/HUB/2025**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

Os candidatos estarão envolvidos em:

- Receber, identificar, processar e armazenar amostras biológicas de acordo com os procedimentos estabelecidos, bem como manusear culturas celulares, realizar subculturas, criopreservação e manutenção de linhagens celulares (critério preferencial).
- Manter registos precisos e detalhados de todas as amostras, incluindo dados de entrada e saída, condições de armazenamento e qualquer manipulação realizada, assegurando que todas as amostras estejam corretamente etiquetadas e armazenadas de acordo com os procedimentos estabelecidos.
- Seguir rigorosamente os protocolos de laboratório e as normas de biossegurança, participar em auditorias internas e externas garantindo a conformidade com os regulamentos e as melhores práticas, e contribuir para o desenvolvimento e atualização dos Procedimentos Operacionais Padrão (SOPs).
- Realizar a manutenção regular e calibração dos equipamentos de laboratório, garantindo o seu correto funcionamento, bem como registar e reportar qualquer falha ou necessidade de reparação.

- Trabalhar em colaboração com outros membros da equipa e investigadores comunicando de forma eficaz com todos os interlocutores.

3. Requisitos gerais de admissão (Habilitações Académicas):

- Licenciatura em Ciências Biomédicas Laboratoriais ou áreas relacionadas.

4. Requisitos especiais: (Experiência Profissional)

Os candidatos devem ter:

- Conhecimentos informáticos em Microsoft Office (Word, Power Point, Excel, Outlook) e Sistema Operativo Windows;
- Experiência prévia em biobancos, processamento de amostras biológicas humanas, extração de DNA;
- Experiência em colheitas de amostras biológicas humanas (superior a dois anos);
- Experiência em anatomia patológica.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/39/HUB/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **21 de julho de 2025**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora, Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Maria Saraiva Mendes Assunção, Gestora Técnica do Biobanco, Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Maria Manuela Correia Fernandes, Coordenadora, Núcleo de Gestão de Laboratórios, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Ana Maria Ferreira Rodrigues, Professora Auxiliar, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Telmo Ribeiro Ramos Pereira, Gestor da Facility de Microscopia, Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.